

Datum: 30 maart 2011

Onderwerp: voorjaarsoverleg 19 april 2011

Geachte heer Overtoom, Beste Guus,

Namens GMR nodig ik u en leden van het bestuur en directies uit voor het "seizoensoverleg".

Bijgaand als bijlage een agenda voor het voorjaarsoverleg GMR en bestuur zoals dat in overleg gepland is op **dinsdag 19 april 2011 om 20:30 uur op Bavo school, Eemstraat**. Aanvullingen en/of wijziging van volgorde van onderwerpen kunnen nog plaats vinden.

Conform afspraak wordt de vergadering voorgezeten door ondergetekende die ook zorg draagt voor de notulen.

Graag vernemen wij wie de aanwezige bestuursleden tijdens genoemd overleg zijn.

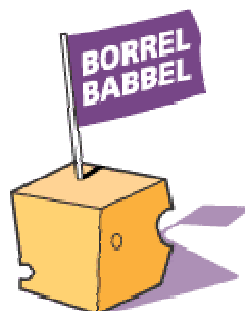
Mochten er vragen zijn n.a.v. van deze brief dan wordt dat graag vernomen.

Vriendelijke groeten,
namens GMR Stg. KBO Haarlem-Schoten,

D. Zurlohe
Secretaris GMR
Stichting Haarlem Schoten

Agenda voorjaarsoverleg GMR – bestuur Stg. Haarlem-Schoten 19 april 2011

1. opening en mededelingen:
2. verslag van het vorig overleg
3. meerjarenbegroting: welke afspraken maken we met elkaar?
4. Fusie/versterking van de organisatie
5. w.v.t.t.k.
6. rondvraag
7. sluiting: borrel!



Aanwezig 2 bestuursleden, AD, MR Liduina en GMR. Afwezig: MR St. Bavo school

Verslag vorige vergadering akkoord.

AD heeft de meerjarenbegroting 2011 - 2014 opgesteld en licht deze toe. Het toekomstbeeld ziet er positief uit. De begroting 2011 kent een negatief saldo en de jaren 2012, 2013 en 2014 eindigen oplopend positief, tot een resultaat van € 88.900,- in 2014. De GMR heeft over dit toekomstbeeld haar bedenkingen, de positieve resultaten gaan ten koste van het personele budget. Dit kan niet anders inhouden dan, bij een gelijk aantal leerlingen, een toenemend aantal leerlingen per klas. Er wordt gebudgetteerd met een loonindexatie van 2%, hetgeen inhoudt dat het bedrag dat effectief beschikbaar is voor salarissen daalt met € 203.000,- (2012), € 64.000,- (2013) en € 104.000,- (2014). De materiële begrotingen blijven nagenoeg gelijk. Aangezien de overheid aan diverse kanten probeert te bezuinigen blijft waakzaamheid geboden.

Voorname investeringen: ICT en onderwijsleerpakket. Elk jaar wordt deze begroting opgesteld. Groepsgrootte moet nog vastgesteld worden. (nu gemiddeld 24) 2011 is in deze begroting het lastigste jaar. Omdat ervan uitgegaan wordt dat het leerlingenaantal niet tegen zal vallen zullen er geen ontslagen vallen. Onderwijsresultaten zijn goed. 0,5% toevoeging aan de algemene reserve.

Stichting Haarlem Schoten is nu niet op zoek naar fusie en is ook niet serieus benaderd. En we doen 't niet tenzij de stap vooruit heel duidelijk aanwezig is. Onze organisatie is voldoende sterk. Waar gaan we naartoe? Wat zouden we nodig hebben voor versterking? Nu bezig met voorzichtige voorbereiding voor betere afweging als het voor je deur staat. GMR zou andere GMR kunnen benaderen om ideeën uit te wisselen. GMR wacht af of verdere input GMR gewenst is.

In de code goed bestuur in het primair onderwijs is een vastlegging van dingen die logisch zijn. Algemeen Bestuur en dagelijks Bestuur hebben interne verantwoording t.o. van elkaar. En ook t.o.v medezeggenschapsraden personeel en ouders. Duidelijk moet zijn wat bestuur doet, welke rol en hoe je die invult. Voorstel is om te starten met een overleg met GMR. Hoeft niet exclusief GMR zijn maar beginnen met GMR. Wat wordt verwacht van bestuur? Mogelijkheid wordt gecreëerd voor vragen? Open discussie en van gedachten wisselen. Iedereen wordt daar beter van. Zichtbaarder zijn. 1x per jaar reflecteren en achterover leunen....
Voorstel datum: 6,7 of 8 juni.

Afgesloten wordt met borrel.