

## Uitnodiging

1<sup>e</sup> GMR vergadering GMR Stichting Haarlem Schoten 2010-2011

Datum: maandag 13 september 2010

Tijd: 20:00 uur

Locatie: **Eemstraat**

## Agenda:

(welkom Michiel van der Plas)

### 0. Agenda

#### 1. Mededelingen Algemeen Directeur:

- \* huisvesting en met name... binnenklimaat subsidie en aanpak Bavo/Eem
- \* aftreden Henk Hoogland....nieuwe voorzitter wordt benoemd op 7 september
- \* versterking positie MT
- \* onderwerpen najaarsoverleg van jullie en MT...planningsmatrix
- \* functiemix
- \* afspraak met voorzitters MR/GMR inzake formatie....aanpassing reglement?
- \* opbrengstgericht werken.....Bavo/Liduina
- \* aanpassing personeelsbeleidsplan met.... wat?
  - Hoe functioneert arbo groep?
  - Missie/visie
  - Incidentele beloningen

#### 2. Mededelingen MR-en

#### 3. Verslag d.d. 23 juni

#### 4. Mededelingen GMR & post

- Onderwerpen najaarsoverleg
- Opvolging Mark (ouderlid St. Bavoschool)
- Waar liggen prioriteiten GMR leden dit schooljaar
- 
- 

#### 5. Bevestiging acties, rondvraag, claims voor volgende agenda en sluiting

#### 6. Locatie volgende vergadering

## Vergaderdata:

**Maandag 18 oktober 19:30 u. Starten met najaarsoverleg en aansluitend GMR vergadering**

2010: woensdag 17 november

2011: donderdag 20 januari, maandag 7 maart, dinsdag 19 april, woensdag 25 mei  
maandag 27 juni

## Verslag:

De werkzaamheden om voor **binnenklimaatssubsidie** in aanmerking te komen (ramen) moeten sep 2011 klaar zijn ipv 1/1/2011. Door dit uitstel is meer ruimte gekomen in het plannen van de aanpassingen. Betreft voornamelijk dubbelglas Eemstraat en het binnenklimaat van het atrium van het Juno. Kozijnen valt weer onder een andere pot: renovatiegelden. Aanpassingen kunnen pas gedaan worden als het geld er is. Dakreparatie Juno gaat gewoon door.

Frans Bosman versterkt **het bestuur** sinds 4 maanden en is nu voorzitter omdat Henk Hoogland vertrekt.

AD zal GMR **ict beleid** sturen. Volgens reglementen heeft GMR instemmingsrecht, hoe wordt hier in de praktijk nu invulling aan gegeven?

AD zal ervoor zorgen dat GMR de **code goed bestuur** krijgt. Dit zijn landelijke criteria voor goed bestuur. MT is uitvoerend en bestuur is toezichthouder. Voldoet huidig "bestuur op afstand" hieraan en werkt de versterking van MT? Dit wordt nader besproken op seizoensoverleg.

Er zijn 3 sollicitaties binnen gekomen voor 2 lb functies op de St. Bavo school en 1 sollicitatie voor 2 lb functies op de Liduina school. GMR is nieuwsgierig naar de gevolgen van deze stand van zaken. Zijn er dingen vaag of is er sprake van weinig initiatief of zijn personeelsleden gewoonweg tevreden?

Vervolgproces **functiemix** komend schooljaar in volle gang. Op de agenda staat: of IB-ers en ict coordinatoren ook in aanmerking kunnen komen voor LB, los van traject van functiemix. Omdat hier de afspraak geldt dat je 50% voor de klas moet staan. Vraag is dus of en hoe de Stichting Haarlem Schoten de IB en ICT anders wil gaan belonen en waaruit dit dan gefinancierd zou moeten worden.

Voorstel is om met MR-en in overleg te gaan over de volgorde van **hoe formatie wordt aangeboden**. Instemming kan nl. niet gelden voor GMR en MR. Menno gaat in overleg of reglement evt. aangepast kan worden.

**Opbrengstgericht werken** is een middel waarop je kunt gaan sturen. Uit huidige digitale gegevens worden resultaten gehaald waar je in je toekomst wellicht je onderwijs-ambities op kunt afstemmen.

Versie huidig **personeelsbeleidsplan** is van Oktober 2009. Functiemix erin? Op de agenda van 17 november. Er zal moeten worden gekeken of er nog stukken gemoderniseerd moeten worden.

GMR dankt AD voor **planningsmatrix** waarin de werkzaamheden van dit jaar worden overlegd met de prioriteiten vet gedrukt. GMR leden hebben, behalve het weerstandsfonds, niks toe te voegen. GMR verbaast zich over kruisje bij ter kennisname bij het onderwerp strategisch beleidsplan. Dit staat op de agenda voor het najaarsoverleg.

GMR verzoekt AD om drempel/cito uitslagen afgelopen 3 jaren.

AD stelt voor om Gerard Baars uit te nodigen voor overleg over het functioneren van de **arbo**. Wel in combinatie met Guus. Intern gaat GMR eerst strategie bepalen omdat er op dit moment geen aanspreekpunt binnen de GR is op dit gebied.

**GMR stemt in met de inhoud van Missie/visie.** Onder de kanttekening dat de bewoording wel zeer algemeen van aard zijn en feitelijk van toepassing zouden kunnen zijn op iedere school. GMR is benieuwd naar vervolg. Het personeelsbeleidsplan en strategisch beleidsplan zou hier immers op moeten aansluiten Nu staat het op agenda van pz. Ook praktisch in beleidsplan opnemen. En de missie/visie moet ook zijn weerslag krijgen in het strategisch beleidsplan.

Ook kun je een aantal kengetallen op basis hiervan concretiseren. Hierdoor ben je snel op de hoogte waar je staat. Bijv. welk % van de leerlingen in de buurt gaan naar onze school, solvabiliteit enz. Opzet kan gemaakt worden adhv kengetallen die dan leiden tot resultaten. Naast code goed bestuur. AD houdt GMR op de hoogte want dit zou ook “naar buiten” gecommuniceerd kunnen worden. Zet bijv. 10 kengetallen op de site.

GMR dankt AD voor het verslag van de uitgaven rond de **incidentele beloningen**.

**Onderwerpen najaarsoverleg:** namens AD: code goed bestuur, strategisch beleidsplan, relatie GMR/AD en GMR voegt weerstandsfonds toe.

GMR stelt verslag MR st. Bavo op prijs. Djoeke zal hierom vragen.

Michiel is vader van 2 kinderen op de Eemstraat en laat Djoeke per mail weten of hij lid kan/wil worden.

Interteach staat op de agenda van 18 oktober

Zijn er ideeën wat we kunnen doen met het geld in kas? Cursus?

Teammemo: verslag vergadering wordt door teamlid geschreven en aangeboden aan secretaris. Die vraagt overige teamleden om op- en/of aanmerkingen en stuurt het vervolgens door aan AD en aan de directies met verzoek om in teammemo op te nemen. Daarbij nu ook verzoek of het op de netserver geplaatst kan worden (bij algemene data/leerkrachten en nieuwe gmr map) omdat de onderwerpen dan makkelijker terug te vinden zijn.

Nummer	Wie	Actie	Gereed	Status
1309.01	AD	Opsturen ICT beleidsplan	27-9-10	
1309.02	AD	Toesturen code goed bestuur	27-9-10	
1309.03	GMR	Evaluatie eerste ervaringen functiemix	Ntb	
1309.04	MdJ	Overleg met voorzitters MR over volgorde aanbidding formatie	18-10-10	
1309.05	DZ	Personeelsbeleidsplan op agenda 17 nov	17-11-10	
1309.06	AD	Opsturen concept strategisch beleidsplan	27-9-10	
1309.07	GMR	Beleggen portefeuille Arbo, daarna overleg met GB/AD	ntb	
1309.08	DZ	Notulen MR Bavo voortaan ontvangen	18-10-10	
1309.09	DZ	Interteach op agenda 18 oct	18-10-10	
1309.10	All	Ideeën voor etentje/training/“heisessie”	18-10-10	
1309.11	DZ	Verzoek of verslag voortaan op netserver geplaatst kan worden.	27-9-10	

1309.12	All	Evt agendapunten voor seizoenoverleg	27-9-10	
1309.13	AD	Toesturen Jaarcijfers	27-9-10	
1309.14	IM	Opstellen concept Jaarverslag	18-10-10	