



Uitnodiging

^{5e} GMR vergadering GMR Stichting Haarlem Schoten 2010-2011

Datum: Maandag 7 maart 2011

Tijd: 20:00 uur

Locatie: **Junoplantsoen**

Agenda:

0. Agenda
1. Welkom Potentieel Bavolid: Dhr. Merijn de Breij en teamleden Yvonne Angenent (Liduina) en Mignon Delver (Bavo, vervanger voor Irina)
2. Mededelingen Algemeen Directeur:
 - Beleidsplan 2011 - 2014
 - Personeelsbeleidsplan (aanpassen/up to date)
 - Investeringsbeleidsplan
 - Strategisch beleidsplan nav 3^e versie (vragen Ingrid laatste pagina)
 - Datum voorjaarsoverleg
 - Centrale aanmelding (inbreng AD)
3. Mededelingen MR-en (Menno is bij MR Bavo geweest)
4. Mededelingen GMR & post
 - Mw. Volp 21:30 uur
 - Taakverdeling MR/GMR tav begroting en formatie
 - Arbo? Reactie GMR blijft uit nu Michiel afgetreden is
 - Update functiemix
5. Bevestiging acties, rondvraag, claims voor volgende agenda en sluiting
6. Locatie volgende vergadering

Vergaderdata:

2011: dinsdag 19 april, woensdag 25 mei, maandag 27 juni

Verslag:

GMR heeft instemmingsrecht over **beleidsplan**. St. Haarlem Schoten committeert aan de doelstellingen van WSNS. Vervanging van zorgplan. Alhoewel de politiek voor verrassingen blijft zorgen gaat de nieuwe financieringswijze 1-8-2012 in. Voor 15 April instemmen. GMR mailt AD.

Grotendeels is huidig **personeelsbeleidsplan** up-to-date. Marijke stelt de vragen van GMR per mail aan AD. Guus maakt bijlage betreffende de functiemix en de ontbrekende competenties worden toegevoegd zodra die paraat zijn, verwachting is uiterlijk 1,5 jaar.

ICT Investeringsbeleidsplan. Is een opsomming van feiten 2010 – 2014. GMR is blij met de huidige inhaalslag en de gelden die hiervoor vrij gemaakt worden. Mist in het stuk echter een visie/lange termijn ambitie (waar willen we zijn over 5 jaar? Hoe willen we ons profileren richting ouders en docenten op het gebied van ICT?). GMR beschouwt het document dan ook niet als beleidsplan waarover de GMR een oordeel kan vellen. Afgesproken wordt dat Menno en Guus hier buiten de vergadering nader overleg over voeren.

Dit **strategisch beleidsplan** is een onderbouwing met info van de huidige missie/visie. M.b.v. kengetallen volgen wij de ontwikkeling op allerlei gebieden. De gegevens komen bij MT vandaan en geven, sinds 2007, een goed beeld van waar we mee bezig zijn. De kritische succesfactoren vormen een goede basis voor overleg gedurende de GMR vergaderingen. Afgesproken wordt dan ook om minimaal 3x per jaar de Kritische succesfactoren door te spreken.

Het **voorjaarsoverleg** wordt gecombineerd met onze vergadering op **dinsdag 19 april** as. op de Eemstraat (tenzij de aula niet beschikbaar is) Wij starten om 19:30 en gaan om 20:30 uur door met het overleg met bestuur en voorzitters beide MR-en. Doel is om de vergadering van informeler plaats te laten vinden. We sluiten af met een borrel. GMR initieert en Guus zorgt voor verspreiding uitnodiging naar bestuursleden.

Suggestie agenda namens AD: * fusie/versterking van de organisatie

- meerjarenbegroting: welke afspraken maken we met elkaar?

Op 15 maart heeft AD vergadering met Gemeente en schoolbesturen over **De Centrale aanmelding**. Guus (en MT) is niet enthousiast over dit plan en GMR steunt hem hierin.

Mw. Volp was door GMR uitgenodigd om als ouder kenbaar te maken dat het huidige aanbod voor leerstof voor **hoogbegaafde kinderen** wat haar betreft niet voldoet en vraagt zich af of de St. Haarlem Schoten met 4 locaties een plusklas kan oprichten. Omdat uit landelijk onderzoek is gebleken dat 1 a 2 kinderen uit elke klas hoog begaafd is. In een eerdere vergadering met de GMR heeft de AD aangegeven dat het formele standpunt van de Stichting Haarlem Schoten is dat het vormen van een plusklas geen prioriteit heeft. Dit standpunt heeft mw. Volp ook vernomen van het Bestuur van de Stichting.

Tijdens de vergadering geeft de personeelsgeleding van de St. Bavoschool aan dat de directie van de St. Bavoschool zich wel nader oriënteert op mogelijkheden om hoogbegaafde en/of de “betere” leerlingen beter te begeleiden (de algemene indruk is dat er van nature meer aandacht is voor de moeilijk lerende kinderen). Bij de GMR is bekend dat ook de directie van de Liduinaschool zich nader oriënteert op het onderwerp hoogbegaafdheid. GMR volgt met belangstelling de initiatieven/ontwikkelingen op de scholen en zal op dit moment niet zelfstandig met een initiatief voorstel komen.

Ten aanzien van de taakverdeling omtrent de manier van **aanbieden van de formatie** is bij Menno gebleken dat MR St. Bavo tevreden is over de huidige manier. Omdat overleg met de MR Liduina nog plaats moet vinden, zijn er nog geen suggesties hieromtrent gedaan.

Aangezien Michiel de GMR verlaten heeft is het aanspreekpunt in de GMR betreffende de **ARBO** zaken helaas vacant. GMR tilt dit onderwerp over de zomervakantie heen. Vertrokken ouderlid Mark heeft in de zomer 2010 vragen gesteld en op de antwoorden is GMR niet meer terug gekomen. Djoeke informeert de arbocommissie hierover.

Monique heeft donderdag vergadering over de **functiemix** en zal ons hieromtrent informeren. Zij zal GMR vertegenwoordigen aangezien Geertje niet meer in de GMR zit en Irina met zwangerschapsverlof gaat. Aangezien Irina maximaal 3 vergaderingen over de functiemix mist wordt besloten dat er in principe geen vervanger naast Monique deelneemt, tenzij blijkt dat er hierdoor sprake zal zijn van een onevenwichtige samenstelling in de vergadering.

Akties: Beleidsplan: GMR stemt in? Per mail aan AD laten weten

Menno neemt contact met Guus betr. ICT Investeringsbeleidsplan

Marijke: neemt contact op met Guus betr. personeelsbeleidsplan

AD maakt 2 A4 tjes over functiemix tbv personeelsbeleidsplan

Menno gaat op bezoek bij MR Liduina

Djoeke maakt uitnodiging voorjaarsoverleg

GMR levert agendapunten voor voorjaarsoverleg

Djoeke informeert arbocommissie