

Uitnodiging

Let op: seizoenoverleg start ook 10 maart om 19:30 uur!!!

^{5e} GMR vergadering GMR Stichting Haarlem Schoten 2009-2010

Datum: woensdag 10 maart 2010

Tijd: **na afloop seizoenoverleg**

Locatie: **Eemstraat**

Agenda:

0. Agenda

1. Mededelingen Algemeen Directeur:

- Functiemix
- Nota bapo
- Evaluatie pilot vervangingspool
- arbobeleidsplan van de Arbocommissie (laatste aktiepunten en historische lijst verstuurd naar Mark)
- Veiligheid plan van aanpak
- Missie/Visie
- Sponsoring

2. Mededelingen MR

3. Actielijst verslag d.d. 12 januari

4. Mededelingen GMR & post

- Zijn er vragen over de exploitatiebegroting 2010? (zie bijlage)
- Inspectierapport Liduina
-

5. Rondvraag & claims voor volgende agenda

6. Locatie volgende vergadering

Vergaderdata:

2010: donderdag 22 april, dinsdag 25 mei, woensdag 23 juni

Verslag:

Functiemix: 16/2 overleg gehad. De vragen van collega's zijn beantwoord. Alle leerkrachten hebben via de mail een blad ontvangen met de meest voorkomende vragen en antwoorden over de functiemix. 29/3 volgend overleg. Functie profielen zijn er. Intern advertentie plaatsen voor nieuw schooljaar, voor welke taken, werktijdfactor en competenties. Presentatie voor GMR op 25 mei.

AD wil de mogelijkheid voor het opnemen van cluster-**bapo** niet opnemen in beleid. Van die mogelijkheid kan door directies per geval gebruikt gemaakt worden door punt 7 waarin staat dat directies in overleg mogen afwijken indien dit in het belang is van de schoolorganisatie. Ideaal zou zijn

dat directies bij formatie van collega's weten of zij bapo op willen nemen zodat de planning daarop afgestemd kan worden. Definitief wordt 22/4 hierover besloten.

Evaluatie Interteach: prijs kwaliteit verhouding is hier en daar wat scheef. Op 16/3 heeft AD overleg met directies, kan nog geen oordeel geven tot nu toe. Interteach wordt ook gebruikt voor ADV en het klopt dat de vergoeding voor uren van iemand van interteach verschillen met die van een collega. Dit heeft onder andere te maken met de reiskostenvergoeding. Suggestie om collega's extra te vergoeden om in te vallen wordt niet opgenomen.

Arbobeleidsplan wordt doorgeschoven.

AD heeft met directies overleg over **veiligheidsplan**. Zij zullen de open stukken in huidig plan op gaan vullen. Dat wordt een heel pak doordat de wettelijke regelingen hier ook in staan. Daarna komt het plan van aanpak (de uitvoering) dan ook bij MR te liggen daar de invulling per school verschillend is.

Het overleg van Marijke en Ingrid met Guus staat even stil omdat de directies de **missie** wel delen maar de **visie** niet. Zij zijn nu ieder met eigen visie gekomen. AD zal van deze 3 visies 1 schrijven maken en dit met Marijke en Ingrid bespreken.

Stuk **sponsoring** was ter info naar GMR gestuurd. Regeling waar je aan moet voldoen als je aan sponsoring wilt doen. Nu geen prioriteit.

Dank wordt uitgesproken naar Menno voor zijn heldere verslag over de **exploitatiebegroting**. Leerkrachten Liduina vragen zich af hoe het komt dat lager leerlingaantal op hun school niet mee is genomen in deze begroting. Daar directie heeft gemeld dat hun enorme bezuinigingen op personeelskosten te wachten staan. GMR zal AD hierover vragen.

Het **inspectierapport van de Liduina** is in het verleden bij MR besproken en hoort daar ook thuis.

Volgende vergadering 22 april 20:00 uur Junoplantsoen.